

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02283810998			
Ragione Sociale*	EBIT SRL			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16100
	Indirizzo*	VIA E.MELEN 77		
	E-mail	PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT		
	PEC	PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT		
	Telefono	0106547289		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	84	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	0	17	1	61	13	0	0	81	14	5	2
Entrate	0	0	1	0	8	4	0	0	9	4	0	0
Uscite	0	0	1	1	5	0	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	0	17	0	64	17	0	0	84	17	5	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	0	0	0	0	0
		Quadri	17	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		17	0	0	0	1	0
		Impiegati	64	17	8	0	8	4
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		18	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		26	7	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		13	4	4	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		7	2	0	0	3	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	84	17	8	0	9	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	5	2	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	17	0	62	15	0	0	82	15	5	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	0	17	0	64	17	0	0	84	17	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	22	1	0	0	22	0	0	0
ORE LAVORATE	5239	0	22490	0	111302	22730	0	0	139031	22730	8150	3110
di cui ore di straordinario	0	0	8	0	1845	334	0	0	1853	334	163	118

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	2	0	30	6	0	0	32	6	0
numero totale ore di formazione	0	0	19	0	624	138	0	0	643	138	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 198.071,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 198.071,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.193.034,00	€ 88.541,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.193.034,00	€ 88.541,00
		Impiegati	€ 2.072.939,00	€ 339.121,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 779.267,00	€ 127.056,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 741.610,00	€ 168.134,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 371.714,00	€ 34.731,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 180.348,00	€ 9.200,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 106.263,00	€ 31.178,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 48.798,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 57.465,00	€ 31.178,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 272.249,00	€ 0,00	€ 65.199,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 272.249,00	€ 0,00	€ 65.199,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.013.422,00	€ 0,00	€ 512.838,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.013.422,00	€ 0,00	€ 512.838,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 2.983.971,00	€ 427.098,00	€ 845.780,00	€ 137.001,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 927.195,00	€ 115.068,00	€ 308.191,00	€ 33.821,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.151.770,00	€ 222.488,00	€ 323.714,00	€ 78.827,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 607.501,00	€ 23.084,00	€ 136.679,00	€ 6.615,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 297.505,00	€ 66.458,00	€ 77.196,00	€ 17.738,00

Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e cat. protette			€ 194.213,00	€ 139.983,00	€ 50.563,00	€ 19.988,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 54.230,00	€ 0,00	€ 19.069,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 39.888,00	€ 39.888,00	€ 14.571,00	€ 14.571,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 38.692,00	€ 38.692,00	€ 5.417,00	€ 5.417,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 61.403,00	€ 61.403,00	€ 11.506,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.914,00	€ 0,00	€ 43.704,00	€ 3.780,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 48.618,00	€ 3.780,00	€ 3.392,00	€ 2.789,00
Superminimi individuali	€ 52.699,00	€ 0,00	€ 369.726,00	€ 0,00	€ 420.283,00	€ 71.818,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 842.708,00	€ 71.818,00	€ 23.865,00	€ 8.357,00
Premi di produttività	€ 12.500,00	€ 0,00	€ 127.438,00	€ 0,00	€ 335.373,00	€ 53.437,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 475.311,00	€ 53.437,00	€ 19.720,00	€ 7.408,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.760,00	€ 0,00	€ 46.420,00	€ 7.966,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.180,00	€ 7.966,00	€ 3.586,00	€ 1.434,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Elementi aggiuntivi della retribuzione derivanti da accordi aziendali erogati a tutto il personale; si tratta di importi riconosciuti a prescindere dai risultati ottenuti. Sono elementi derivanti da contrattazione collettiva degli anni passati.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GENOVA	GENOVA	3	0	9	0	45	15	0	0	57	15	5	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02283810998
Ragione Sociale EBIT SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA E.MELEN 77
Città GENOVA(GE)
CAP 16100
Nazione ITALIA
E-mail PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT
PEC PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT
Telefono 0106547289

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220906150514496 **Data Invio** 13/09/2022 18:46:16
Stato Inviato
Inviata da LAMARI MAURIZIO
Codice Fiscale LMRMRZ70A19D969E

COMM : 20220906150514496

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02283810998			
Ragione Sociale*	EBIT SRL			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16100
	Indirizzo*	VIA E.MELEN 77		
	E-mail	PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT		
	PEC	PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT		
	Telefono	0106547289		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	84	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	0	17	1	61	13	0	0	81	14	5	2
Entrate	0	0	1	0	8	4	0	0	9	4	0	0
Uscite	0	0	1	1	5	0	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	0	17	0	64	17	0	0	84	17	5	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	0	0	0	0	0
		Quadri	17	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		17	0	0	0	1	0
		Impiegati	64	17	8	0	8	4
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		18	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		26	7	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		13	4	4	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		7	2	0	0	3	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	84	17	8	0	9	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	5	2	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	17	0	62	15	0	0	82	15	5	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	0	17	0	64	17	0	0	84	17	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	22	1	0	0	22	0	0	0
ORE LAVORATE	5239	0	22490	0	111302	22730	0	0	139031	22730	8150	3110
di cui ore di straordinario	0	0	8	0	1845	334	0	0	1853	334	163	118

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	2	0	30	6	0	0	32	6	0
numero totale ore di formazione	0	0	19	0	624	138	0	0	643	138	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 198.071,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 198.071,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.193.034,00	€ 88.541,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.193.034,00	€ 88.541,00
		Impiegati	€ 2.072.939,00	€ 339.121,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 779.267,00	€ 127.056,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 741.610,00	€ 168.134,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 371.714,00	€ 34.731,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 180.348,00	€ 9.200,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 106.263,00	€ 31.178,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 48.798,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 57.465,00	€ 31.178,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 272.249,00	€ 0,00	€ 65.199,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 272.249,00	€ 0,00	€ 65.199,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.013.422,00	€ 0,00	€ 512.838,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.013.422,00	€ 0,00	€ 512.838,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 2.983.971,00	€ 427.098,00	€ 845.780,00	€ 137.001,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 927.195,00	€ 115.068,00	€ 308.191,00	€ 33.821,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.151.770,00	€ 222.488,00	€ 323.714,00	€ 78.827,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 607.501,00	€ 23.084,00	€ 136.679,00	€ 6.615,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 297.505,00	€ 66.458,00	€ 77.196,00	€ 17.738,00

Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e cat. protette			€ 194.213,00	€ 139.983,00	€ 50.563,00	€ 19.988,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 54.230,00	€ 0,00	€ 19.069,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 39.888,00	€ 39.888,00	€ 14.571,00	€ 14.571,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 38.692,00	€ 38.692,00	€ 5.417,00	€ 5.417,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 61.403,00	€ 61.403,00	€ 11.506,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.914,00	€ 0,00	€ 43.704,00	€ 3.780,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 48.618,00	€ 3.780,00	€ 3.392,00	€ 2.789,00
Superminimi individuali	€ 52.699,00	€ 0,00	€ 369.726,00	€ 0,00	€ 420.283,00	€ 71.818,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 842.708,00	€ 71.818,00	€ 23.865,00	€ 8.357,00
Premi di produttività	€ 12.500,00	€ 0,00	€ 127.438,00	€ 0,00	€ 335.373,00	€ 53.437,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 475.311,00	€ 53.437,00	€ 19.720,00	€ 7.408,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.760,00	€ 0,00	€ 46.420,00	€ 7.966,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.180,00	€ 7.966,00	€ 3.586,00	€ 1.434,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Elementi aggiuntivi della retribuzione derivanti da accordi aziendali erogati a tutto il personale; si tratta di importi riconosciuti a prescindere dai risultati ottenuti. Sono elementi derivanti da contrattazione collettiva degli anni passati.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GENOVA	GENOVA	3	0	9	0	45	15	0	0	57	15	5	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02283810998
Ragione Sociale EBIT SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA E.MELEN 77
Città GENOVA(GE)
CAP 16100
Nazione ITALIA
E-mail PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT
PEC PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT
Telefono 0106547289

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220906150514496 **Data Invio** 13/09/2022 18:46:16
Stato Inviato
Inviata da LAMARI MAURIZIO
Codice Fiscale LMRMRZ70A19D969E

COMM : 20220906150514496

Maurizio Lamari

Da: RSU Ebit
Inviato: martedì 13 settembre 2022 18:53
A: Maurizio Lamari
Cc: RSU Ebit
Oggetto: R: Presentazione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21

Ricevuto.
Grazie

Letizia Caramanna

*Administration & Purchasing
EBIT Srl
Esaote Group
Via E. Melen 77
16152 Genoa – Italy*

[www.esaote.com/healthcare-it/
letizia.caramanna@esaote.com](http://www.esaote.com/healthcare-it/letizia.caramanna@esaote.com)

Da: Maurizio Lamari
Inviato: martedì 13 settembre 2022 18:52
A: RSU Ebit
Oggetto: Presentazione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21

Buonasera

Si allega rapporto periodico e ricevuta del rapporto di cui in oggetto per il biennio 2020/2021 per la società Ebit srl.
Si prega confermare la ricezione e presa visione della presente mail

Cordiali saluti
HR Payroll

Maurizio Lamari

Da: RSU Ebit
Inviato: martedì 13 settembre 2022 18:53
A: Maurizio Lamari
Cc: RSU Ebit
Oggetto: R: Presentazione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21

Ricevuto.
Grazie

Letizia Caramanna

*Administration & Purchasing
EBIT Srl
Esaote Group
Via E. Melen 77
16152 Genoa – Italy*

www.esaote.com/healthcare-it/
letizia.caramanna@esaote.com

Da: Maurizio Lamari <
Inviato: martedì 13 settembre 2022 18:52
A: RSU Ebit
Oggetto: Presentazione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21

Buonasera

Si allega rapporto periodico e ricevuta del rapporto di cui in oggetto per il biennio 2020/2021 per la società Ebit srl.
Si prega confermare la ricezione e presa visione della presente mail

Cordiali saluti
HR Payroll